



Администрация городского округа Дубна Московской области
Управление народного образования

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №1
с углубленным изучением отдельных предметов г. Дубны Московской
области»
(ШКОЛА №1)**

ПРИКАЗ

от 01.09.2023 № 136-д

Об организации наставничества
в Школе №1 в 2023-2024 г. г.

В целях оказания методической помощи студентам-практикантам, молодым специалистам и вновь прибывшим педагогам в их профессиональном становлении, а также профессиональной адаптации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Организовать наставничество в ОУ №1 в 2023-2024 учебном году над студентами-практикантами, вновь прибывшими педагогами, и молодыми специалистами.
2. Назначить педагогом-наставником над вновь прибывшим педагогом Осипенковой В.С., учителем русского языка и литературы, педагога-наставника Толчинскую М.В., учителя русского языка и литературы высшей квалификационной категории, сроком на 1 год.
3. Назначить педагогом-наставником над вновь прибывшим педагогом Ксенафонтовым Р. И., учителем физической культуры, педагога-наставника Дель О.Н., учителя физической культуры, первой квалификационной категории, сроком на 1 год.
4. Назначить педагогом-наставником над молодым специалистом Беляковой О.А., учителем информатики, педагога-наставника Маслову Г.В., учителя математики и информатики высшей квалификационной категории, сроком на 1год.
5. Ознакомить наставников с Положением «О наставничестве» от 28.12.2021г.
6. Руководителям школьных методических объединений внести в план работы мероприятия, согласно плану работы, с вновь прибывшими педагогами и молодыми специалистами.
7. Разработать Бикановой Н.В., заместителю директора по УВР, дорожную карту и индивидуальные планы работы по работе с наставляемыми.
8. Контроль над исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

А.И. Руденко

**План мероприятий (дорожная карта)
реализации (целевой модели) наставничества в Школе №1 на 2023-2024 учебный год
Формы «учитель-учитель», «педагог (потенциальный работодатель) – студент»**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
1	Нормативное правовое регулирование реализации (целевой модели) наставничества в Школе №1			
1.1.	Разработка, согласование и утверждение дорожной карты реализации целевой модели наставничества в Школе №1	до 01.10.2023	Руденко А.И. Биканова Н.В.	Дорожная карта, Приказ ОО
1.2.	Разработка и утверждение распорядительных актов о реализации ЦМН на уровне школы, включающие: - назначение ответственных за реализацию ЦМН в образовательной организации с описанием их обязанностей; - назначение ответственных за материально-техническое обеспечение программ наставничества в образовательной организации; - сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; - планируемые результаты внедрения ЦМН в образовательной организации.	до 01.10.2023	Руденко А.И.	Приказы ОО
1.3.	Разработка и утверждение распорядительной документации для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала школы	до 01.10.2023	Руденко А.И.	Организационно-распорядительная документация
1.4.	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145	до 01.10.2023	Руденко А.И. Биканова Н.В.	Методические рекомендации, Распорядительные акты
2	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества			
2.1	Информирование участников образовательных отношений о реализации целевой модели наставничества	до 10.09.2023	Руденко А.И. Биканова Н.В. Хромова И.Н.	Информация на сайте школы
2.2	Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества в рамках действующего законодательства	до 10.09.2023	Руденко А.И.	Перечень партнерских организаций
2.3	Формирование баз наставников на уровне школы	в течение всего периода	Руденко А.И. Биканова Н.В.	Базы наставников, которые потенциально

		реализации ЦМН		могут участвовать в программах наставничества, включая: - базы учеников для формы наставничества «ученик-ученик»; - базы педагогов для формы наставничества «учитель-ученик»; базы педагогов для формы наставничества «учитель-учитель» - базы выпускников;
2.4	Формирование баз программ наставничества на уровне школы	в течение всего периода реализации ЦМН	Биканова Н.В.	Базы эффективных программ наставничества,
2.5	Информирование родителей, обучающихся образовательной организации, сообщества выпускников, предприятий о реализации целевой модели наставничества	октябрь 2023 г.	Биканова Н.В. Башкатова А.А.	Информационная кампания
2.6	Популяризация ЦМН через СМИ, информационные ресурсы сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций - участников ЦМН	октябрь 2023г.	Биканова Н.В. Башкатова А.А.	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией
3	Реализация целевой модели наставничества в Школе №1 в 2022-2023 учебном году			
3.1	Работа по созданию условий для работы по программе наставничества	сентябрь-ноябрь 2023г.	Руденко А.И. Биканова Н.В. Хромова И.Н.	Нормативное обеспечение Распорядительная документация Программно-методическое обеспечение Материально-техническое обеспечение Организации - партнеры
3.2	Формирование базы наставляемых в 2022 – 2023 учебном году	Сентябрь-октябрь 2023 г.	Биканова Н.В. Хромова И.Н.	База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники
3.3	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2022 - 2023 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год	сентябрь-октябрь 2023 г.	Биканова Н.В. Хромова И.Н.	База наставников для участия в программах наставничества в 2022 - 2023

	перечнем запросов)			учебном году, подходящая для конкретных программ и запросов наставляемых
3.4	Обучение, консультирование наставников	Сентябрь-ноябрь 2023г	Биканова Н.В. Хромова И.Н.	Методические материалы
3.5	Формирование наставнических пар или групп	до 20 сентября 2023 г.	Биканова Н.В. Хромова И.Н.	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ
3.6	Организация работы наставнических пар: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча.	в соответствии со сроками реализации программ наставничества в течение года	Биканова Н.В.	Реализация программ наставничества
3.7	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение публичного мероприятия.	ноябрь 2023г. (учитель - студент-практикант) май 2024 г. (учитель-учитель)	Биканова Н.В.	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
4	Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов			
4.1	Участие в тематических мероприятиях (фестивалях, форумах, конференциях наставников, конкурсах профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника с 2022 г.	в течение всего периода реализации ЦМН	Биканова Н.В.	Утвержден комплекс тематических мероприятий
4.2	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальном сайте школы	до 01.10.2023	Башкатова А.А.	Сформирована система поддержки наставничества через сеть Интернет
4.3	Организация встреч с сообществом выпускников и/или представителями муниципальных организаций и предприятий, обучающимися с целью информирования о реализации программ наставничества	ноябрь - декабрь 2023 г.	Биканова Н.В. Хромова И.Н.	Выявление и распространение лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых

				специалистов
5	Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества			
5.1	Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	Сентябрь-ноябрь 2023 (учитель-студент-практикант) декабрь 2023–май 2024 г. (учитель - учитель)	Биканова Н.В.	Сформированы данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
5.2	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	декабрь 2023г – май 2024 г.	Биканова Н.В.	Получены данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программ и иных причастных к программам лиц
5.3	Сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в школе	декабрь 2023г – май 2024 г.	Руденко А.И. Биканова Н.В. Хромова И.Н.	Получены и обобщены на школьном уровне данные о внедрении ЦМН
6	Мониторинг процесса реализации программ наставничества			
5.1	Оценка качества реализации программ наставничества	май -август 2024 г.	Руденко А.И. Биканова Н.В.	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
5.2	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	май -август 2024 г.	Руденко А.И. Биканова Н.В.	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
6	Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества			
6.1	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества:			
6.1.1	на уровне школы: - контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; - контроль проведения программ наставничества.	С 1 октября 2023г по май 2024г	Руденко А.И. Биканова Н.В.	
6.2	Координирование внедрения целевой модели наставничества			
6.2.1	На уровне школы	В течение всего периода внедрения ЦМН	Руденко А.И. Биканова Н.В.	Обеспечение условий реализации ЦМН