



Администрация городского округа Дубна Московской области
Управление народного образования

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №1
с углубленным изучением отдельных предметов г. Дубны Московской
области»
(ШКОЛА №1)

Рассмотрено
на заседании Педагогического совета
Протокол № 1 от 31.08.2022

Директор



**Индивидуальный план работы с молодыми специалистами
на 2022/2023 учебный год**

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Цель: оказание практической помощи молодым специалистам в вопросах совершенствования теоретических и практических знаний и повышение их педагогического мастерства.

Задачи:

- 1) повысить уровень общедидактической и методической подготовленности молодых специалистов;
- 2) формировать потребности в непрерывном самообразовании, к овладению новыми формами, методами, приёмами обучения и воспитания обучающихся, умению практической реализации теоретических знаний;
- 3) помочь молодым специалистам использовать и эффективно внедрять достижения педагогической науки и передового педагогического опыта в образовательную деятельность;
- 4) оказывать психологическую поддержку и методическую помощь молодым специалистам;
- 5) способствовать формированию индивидуального стиля педагогической деятельности молодых учителей.

Прогнозируемый результат:

- Становление молодого учителя как учителя - профессионала.
- Повышение методической, интеллектуальной культуры учителя.
- Овладение системой контроля и оценки знаний учащихся.
- Умение проектировать воспитательную систему, работать с классом на основе изучения личности ребенка, проводить индивидуальную работу.

Формы работы:

- индивидуальные, коллективные консультации;
- посещение, анализ и самоанализ уроков;
- мастер-классы, семинары, открытые уроки;
- теоретические выступления, защита проектов;
- наставничество;
- анкетирование, микроисследования.

Основные виды деятельности:

- Организация помощи начинающим педагогам в овладении педагогическим мастерством через изучение опыта лучших педагогов школы.
- Проведение опытными педагогами «Мастер-классов» и открытых уроков.
- Привлечение молодых специалистов к подготовке и организации педсоветов, семинаров, конференций, к работе учебно-методических объединений.
- Участие в конкурсах профессионального мастерства для молодых педагогов «Педагогический дебют» и т.п.
- Посещение уроков молодых специалистов.
- Отслеживание результатов работы молодого учителя, педагогическая диагностика.
- Создание молодыми специалистами банка электронных, цифровых и видеоматериалов для организации учебной деятельности.

Планирование работы

Педагоги со стажем работы до 1 года

Этап – теоретический (адаптационный)

Цель: оказание практической помощи молодым специалистам в их адаптации в школе, вопросах совершенствования теоретических знаний.

Задачи:

- 1) определить уровень сформированности профессионально значимых качеств с целью разработки адаптационной программы профессионального становления молодого учителя;
- 2) сформировать навыки самоорганизации и активности;
- 3) выявить наиболее серьезные проблемы начинающих педагогов в учебном процессе и определить пути их разрешения.

Прогнозируемый результат: молодой специалист со сформированными навыками самоорганизации, самостоятельного поиска информации, владеющий знаниями и умениями в области планирования, анализа и самоанализа урока.

Формы работы:

- индивидуальные консультации;
- посещение уроков;
- занятия «ШМС», тренинг, заседания круглого стола.

План работы
педагога-наставника, учителя русского языка и литературы, высшей
квалификационной категории Муравкиной Евгении Анатольевны
с молодым специалистом, учителем русского языка и литературы
Осипенковой Валерией Сергеевной
на 2022-2023 учебный год

Сведения о молодом специалисте

Фамилия, имя, отчество:	Осипенкова Валерия Сергеевна
Образование:	высшее
Какое учебное заведение окончил:	Полоцкий государственный университет
Год окончания учебного заведения:	2010
Специальность по диплому:	Преподаватель истории и социально-гуманитарных дисциплин, учитель русского языка и литературы, учитель начальных классов
Педагогический стаж:	2 года
Место работы:	МБОУ СОШ №1
Должность:	Учитель русского языка и литературы
Учебная нагрузка:	22 часа
Классы:	5 А, 5Б, 6А, 6Б
Квалификационная категория:	нет

Сведения о педагоге-наставнике

Фамилия, имя, отчество:	Муравкина Евгения Анатольевна
Образование:	высшее
Какое учебное заведение окончил, год окончания	Орехово-Зуевский пед. институт, 1994
Специальность по диплому:	учитель
Педагогический стаж:	30 лет
Место работы:	МБОУ СОШ №1
Должность:	Учитель русского языка и литературы
Учебная нагрузка:	29 ч.
Классы:	6АБ, 9АБ, 10, 11
Квалификационная категория:	высшая

Первый год наставничества/обучения.

«УРОВЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА ПЕДАГОГА— УСЛОВИЕ ЭФФЕКТИВНОГО ОБУЧЕНИЯ ШКОЛЬНИКОВ»

№ п/п	Тема занятий	Срок	Ответственные
1.	1. Презентация плана работы «Школы молодого специалиста на 3 года». 2. Знакомство с локальными актами школы. 3. Собеседование «Изучение затруднений в работе учителя»	Сентябрь	Биканова Н.В. зам. директора по УВР Мазанова И.Н, зам. директора по УВР Муравкина Е.А., учитель русского языка и литературы

2.	<p>Поурочное планирование: формулировка цели, постановка задач урока, структура урока.</p> <p>Использование ЦОР, ЭОР на уроках.</p> <p>Изучение опыта творчески работающих педагогов школы, посещение уроков.</p>	Октябрь	Муравкина Е.А., Мазанова И.Н. зам. директора по УВР
3.	<p>«Использование инновационных технологий как средство активизации учебной деятельности школьников».</p> <p>Конструктор составления технологических карт уроков.</p>	Ноябрь	Муравкина Е.А., Биканова Н.В., зам. директора по УВР.
4.	<p>1)Предупредительный контроль. Посещение уроков молодого специалиста с целью наблюдения и диагностики на предмет выявления и предупреждения ошибок в работе молодого специалиста.</p> <p>2) Конкурсное движение как фактор роста профессионального мастерства учителя.</p>	Декабрь	Муравкина Е.А., Мазанова И.Н. зам. директора по УВР Биканова Н.В, зам. директора по УВР
5.	<p>Тренинг «Педагогические ситуации. Трудная ситуация на уроке и выход из нее».</p> <p>Совместное обсуждение возникших проблем на уроке.</p> <p>Изучение опыта творчески работающих педагогов школы, посещение уроков.</p>	Январь - Февраль	Муравкина Е.А., Руководитель ШМО
6.	<p>1. Неделя успехов. По отдельному плану.</p> <p>2. Круглый стол «Управленческие умения учителя и пути их дальнейшего развития».</p> <p>3. Микроисследование «Приоритеты творческого саморазвития»</p>	Март	Муравкина Е.А., Биканова Н.В. зам. директора по УВР
7.	<p>Анкетирование молодых специалистов «на выходе» на выявление профессиональных затруднений, определение степени комфортности учителя в коллективе.</p>	Апрель	Биканова Н.В, зам. директора по УВР
8.	<p>Круглый стол «Подведение итогов работы ШМС за год».</p> <p>Презентация «Мои педагогические достижения» (молодые специалисты)</p>	Май	Биканова Н.В. Мазанова И.Н. зам. директора по УВР Муравкина Е.А., Руководители МО Члены пед. коллектива
9.	<p>Посещение городских заседаний «Школы молодого учителя»</p>	в течение года	Сотрудники ЦРО