



Администрация городского округа Дубна Московской области  
Управление народного образования  
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа №1  
с углубленным изучением отдельных предметов г. Дубны Московской  
области»  
(ШКОЛА №1)

Рассмотрено  
на заседании Педагогического совета  
Протокол № 2 от 28.12.2021



### **Индивидуальный план работы с молодыми специалистами на 2021/2022 учебный год ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**Цель:** оказание практической помощи молодым специалистам в вопросах совершенствования теоретических и практических знаний и повышение их педагогического мастерства.

**Задачи:**

- 1) повысить уровень общедидактической и методической подготовленности молодых специалистов;
- 2) формировать потребности в непрерывном самообразовании, к овладению новыми формами, методами, приёмами обучения и воспитания обучающихся, умению практической реализации теоретических знаний;
- 3) помочь молодым специалистам использовать и эффективно внедрять достижения педагогической науки и передового педагогического опыта в образовательную деятельность;
- 4) оказывать психологическую поддержку и методическую помощь молодым специалистам;
- 5) способствовать формированию индивидуального стиля педагогической деятельности молодых учителей.

**Прогнозируемый результат:**

- Становление молодого учителя как учителя - профессионала.
- Повышение методической, интеллектуальной культуры учителя.
- Овладение системой контроля и оценки знаний учащихся.
- Умение проектировать воспитательную систему, работать с классом на основе изучения личности ребенка, проводить индивидуальную работу.

**Формы работы:**

- индивидуальные, коллективные консультации;
- посещение, анализ и самоанализ уроков;
- мастер-классы, семинары, открытые уроки;
- теоретические выступления, защита проектов;
- наставничество;
- анкетирование, микроисследования.

**Основные виды деятельности:**

- Организация помощи начинающим педагогам в овладении педагогическим мастерством через изучение опыта лучших педагогов школы.

- Проведение опытными педагогами «Мастер-классов» и открытых уроков.
- Привлечение молодых специалистов к подготовке и организации педсоветов, семинаров, конференций, к работе учебно-методических объединений.
- Участие в конкурсах профессионального мастерства для молодых педагогов «Педагогический дебют» и т.п.
- Посещение уроков молодых специалистов.
- Отслеживание результатов работы молодого учителя, педагогическая диагностика.
- Создание молодыми специалистами банка электронных, цифровых и видеоматериалов для организации учебной деятельности.

### **Планирование работы**

#### **Педагоги со стажем работы до 1 года**

##### **Этап – теоретический (адаптационный)**

**Цель:** оказание практической помощи молодым специалистам в их адаптации в школе, вопросах совершенствования теоретических знаний.

##### **Задачи:**

1) определить уровень сформированности профессионально значимых качеств с целью разработки адаптационной программы профессионального становления молодого учителя;

2) сформировать навыки самоорганизации и активности;

3) выявить наиболее серьезные проблемы начинающих педагогов в учебном процессе и определить пути их разрешения.

**Прогнозируемый результат:** молодой специалист со сформированными навыками самоорганизации, самостоятельного поиска информации, владеющий знаниями и умениями в области планирования, анализа и самоанализа урока.

##### **Формы работы:**

- индивидуальные консультации;
- посещение уроков;
- занятия «ШМС», тренинг, заседания круглого стола.



Администрация городского округа Дубна Московской области  
Управление народного образования  
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа №1  
с углубленным изучением отдельных предметов г. Дубны Московской  
области»  
(ШКОЛА №1)

Рассмотрено  
на заседании Педагогического совета  
Протокол № 2 от 28.12.2021



УТВЕРЖДАЮ

Директор

А. И. Руденко

Приказ № 82 от 30.12.2021

**План работы**  
**педагога-наставника, учителя английского языка высшей квалификационной**  
**категории Пороховой Полины Михайловны**  
**с молодым специалистом, учителем английского языка**  
**Карачевцевой Елизаветой Алексеевной**  
**на 2021-2022 учебный год**

**Сведения о молодом специалисте**

Фамилия, имя, отчество:	Карачевцева Елизавета Алексеевна
Образование:	Высшее, бакалавриат
Какое учебное заведение окончил:	ГБОУ ВО МО "Университет "Дубна",
Год окончания учебного заведения:	2021
Специальность по диплому:	лингвист
Педагогический стаж:	0
Место работы:	МБОУ СОШ №1 с УИОП
Должность:	учитель
Учебная нагрузка:	12 ч.
Классы:	8Б,9Б,11
Квалификационная категория:	нет

**Сведения о педагоге-наставнике**

Фамилия, имя, отчество:	Порохова Полина Михайловна
Образование:	высшее
Какое учебное заведение окончил, год окончания	УО "Минский государственный лингвистический университет", 2011
Специальность по диплому:	учитель начальных классов
Педагогический стаж:	9.9 лет
Место работы:	МБОУ СОШ №1 с УИОП
Должность:	Учитель английского языка
Учебная нагрузка:	20 ч.
Классы:	3А,6АБ, 9А, 10
Квалификационная категория:	высшая

**Первый год наставничества/обучения.  
«УРОВЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА ПЕДАГОГА— УСЛОВИЕ  
ЭФФЕКТИВНОГО ОБУЧЕНИЯ ШКОЛЬНИКОВ»**

№ п/п	Тема занятий	Срок	Ответственные
1.	1. Презентация плана работы «Школы молодого специалиста на 3 года». 2. Знакомство с локальными актами школы. 3. Собеседование «Изучение затруднений в работе учителя»	Сентябрь	Биканова Н.В зам. директора по УВР Мазанова И.Н, зам. директора по УВР
2.	Поурочное планирование: формулировка цели, постановка задач урока, структура урока.  Использование ЦОР, ЭОР на уроках.  Изучение опыта творчески работающих педагогов школы, посещение уроков.	Октябрь	Порохова П.М  Порохова П.М.  Мазанова И.Н. зам. директора по УВР
3.	«Использование инновационных технологий как средство активизации учебной деятельности школьников». Конструктор составления технологических карт уроков.	Ноябрь	Биканова Н.В., зам. директора по УВР  Порохова П.М.
4.	Предупредительный контроль. Посещение уроков молодого специалиста с целью наблюдения и диагностики на предмет выявления и предупреждения ошибок в работе молодого специалиста. 2) Конкурсное движение как фактор роста профессионального мастерства учителя.	Декабрь	Мазанова И.Н. зам. директора по УВР  Руководитель ШМО
5.	Тренинг «Педагогические ситуации. Трудная ситуация на уроке и выход из нее». Совместное обсуждение возникших проблем на уроке. Изучение опыта творчески работающих педагогов школы, посещение уроков.	Январь - Февраль	Биканова Н.В. Мазанова И.Н. зам. директора по УВР  Руководитель ШМО
6.	1. Неделя успехов. По отдельному плану. 2. Круглый стол «Управленческие умения учителя и пути их дальнейшего развития». 3. Микроисследование «Приоритеты творческого саморазвития»	Март	Порохова П.М.
7.	Анкетирование молодых специалистов «на выходе» на выявление профессиональных	Апрель	Биканова Н.В, зам. директора по УВР

	затруднений, определение степени комфортности учителя в коллективе.		
8.	Круглый стол «Подведение итогов работы ШМС за год». Презентация «Мои педагогические достижения» (молодые специалисты)	Май	Биканова Н.В. Мазанова И.Н. зам. директора по УВР Порохова П.М. Руководители МО Члены пед. коллектива