

**План мероприятий (дорожная карта)
реализации целевой модели наставничества в Школе №1 на 2022-2023 учебный год
Формы «учитель-учитель», «педагог (потенциальный работодатель) – студент»**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
1	Нормативное правовое регулирование реализации (целевой модели) наставничества в Школе №1			
1.1.	Разработка, согласование и утверждение дорожной карты реализации целевой модели наставничества в Школе №1	до 01.10.2022	Руденко А.И. Биканова Н.В.	Дорожная карта, Приказ ОО
1.2.	Разработка и утверждение распорядительных актов о реализации ЦМН на уровне школы, включающие: - назначение ответственных за реализацию ЦМН в образовательной организации с описанием их обязанностей; - назначение ответственных за материально-техническое обеспечение программ наставничества в образовательной организации; - сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; - планируемые результаты внедрения ЦМН в образовательной организации.	до 01.10.2022	Руденко А.И.	Приказы ОО
1.3.	Разработка и утверждение распорядительной документации для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала школы	до 01.10.2022	Руденко А.И.	Организационно-распорядительная документация
1.4.	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145	до 01.10.2022	Руденко А.И. Биканова Н.В.	Методические рекомендации, Распорядительные акты
2	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества			
2.1	Информирование участников образовательных отношений о реализации целевой модели наставничества	до 10.09.2022	Руденко А.И. Биканова Н.В. Мазанова И.Н.	Информация на сайте школы
2.2	Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества в рамках действующего законодательства	до 10.09.2022	Руденко А.И.	Перечень партнерских организаций

2.3	Формирование баз наставников на уровне школы	в течение всего периода реализации ЦМН	Руденко А.И. Биканова Н.В.	Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в программах наставничества, включая: - базы учеников для формы наставничества «ученик-ученик»; - базы педагогов для формы наставничества «учитель-ученик»; - базы педагогов для формы наставничества «учитель-учитель» - базы выпускников;
2.4	Формирование баз программ наставничества на уровне школы	в течение всего периода реализации ЦМН	Биканова Н.В.	Базы эффективных программ наставничества,
2.5	Информирование родителей, обучающихся образовательной организации, сообщества выпускников, предприятий о реализации целевой модели наставничества	октябрь 2022 г.	Биканова Н.В. Барляева А.А.	Информационная кампания
2.6	Популяризация ЦМН через СМИ, информационные ресурсы сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций - участников ЦМН	октябрь 2022 г.	Биканова Н.В. Барляева А.А.	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией
3	Реализация целевой модели наставничества в Школе №1 в 2022-2023 учебном году			
3.1	Работа по созданию условий для работы по программе наставничества	сентябрь-ноябрь 2022г.	Руденко А.И. Биканова Н.В. Мазанова И.Н.	Нормативное обеспечение Распорядительная документация Программно-методическое обеспечение Материально-техническое обеспечение Организации - партнеры
3.2	Формирование базы наставляемых в 2022 – 2023 учебном году	Сентябрь-октябрь 2022 г.	Биканова Н.В. Мазанова И.Н.	База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники
3.3	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2022 - 2023 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	сентябрь-октябрь 2022 г.	Биканова Н.В. Мазанова И.Н.	База наставников для участия в программах наставничества в 2022 - 2023 учебном году, подходящая для конкретных программ

				и запросов наставляемых
3.4	Обучение, консультирование наставников	Сентябрь-ноябрь 2022г	Биканова Н.В. Мазанова И.Н.	Методические материалы
3.5	Формирование наставнических пар или групп	до 20 сентября 2022 г.	Биканова Н.В. Мазанова И.Н.	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ
3.6	Организация работы наставнических пар: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча.	в соответствии со сроками реализации программ наставничества в течение года	Биканова Н.В.	Реализация программ наставничества
3.7	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение публичного мероприятия.	ноябрь 2022г. (учитель - студент-практикант) май 2023 г. (учитель-учитель)	Биканова Н.В.	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
4	Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов			
4.1	Участие в тематических мероприятиях (фестивалях, форумах, конференциях наставников, конкурсах профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника с 2022 г.	в течение всего периода реализации ЦМН	Биканова Н.В.	Утвержден комплекс тематических мероприятий
4.2	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальном сайте школы	до 01.10.2022	Барляева А.А.	Сформирована система поддержки наставничества через сеть Интернет
4.3	Организация встреч с сообществом выпускников и/или представителями муниципальных организаций и предприятий, обучающимися с целью информирования о реализации программ наставничества	ноябрь - декабрь 2022 г.	Биканова Н.В. Мазанова И.Н.	Выявление и распространение лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов
5	Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества			
5.1	Осуществление персонализированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах	Сентябрь-ноябрь 2022 (учитель-студент-	Биканова Н.В.	Сформированы данные для проведения оценки вовлеченности

	наставничества	практикант) декабрь 2022– май 2023 г. (учитель - учитель)		обучающихся в различные формы наставничества
5.2	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	декабрь 2022г – май 2023 г.	Биканова Н.В.	Получены данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программ и иных причастных к программам лиц
5.3	Сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в школе	декабрь 2022г – май 2023 г.	Руденко А.И. Биканова Н.В. Мазанова И.Н.	Получены и обобщены на школьном уровне данные о внедрении ЦМН
6	Мониторинг процесса реализации программ наставничества			
5.1	Оценка качества реализации программ наставничества	май -август 2023 г.	Руденко А.И. Биканова Н.В.	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
5.2	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	май -август 2023 г.	Руденко А.И. Биканова Н.В.	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
6	Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества			
6.1	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества:			
6.1.1	на уровне школы: - контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; - контроль проведения программ наставничества.	С 1 октября 2022г по май 2023г	Руденко А.И. Биканова Н.В.	
6.2	Координирование внедрения целевой модели наставничества			
6.2.1	На уровне школы	В течение всего периода внедрения ЦМН	Руденко А.И. Биканова Н.В.	Обеспечение условий реализации ЦМН